

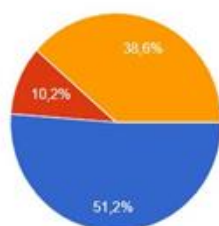
## Rezultati ankete „Rada pod nadzorom“ prve i druge generacije

Nakon ukidanja obveze obavljanja pripravničkog staža, jedna je od mogućnosti stručnog usavršavanja koja se nudi mladim liječnicima rad pod nadzorom. Povjerenstvo za mlade liječnike Hrvatske liječničke komore **istražilo je zadovoljstvo mladih liječnika kvalitetom i provedbom „Rada pod nadzorom“**. Anonimno istraživanje, provedeno u obliku anketnog upitnika, obuhvatilo je dvije generacije mladih liječnika. Prvo istraživanje u studenom 2020. obuhvatilo je prvu generaciju mladih liječnika (diplomiranih 2019.). Od ukupno 424 mlada liječnika upitnik ispunilo njih 166 (39%). Drugim istraživanjem u svibnju 2021. obuhvaćena je druga generacija mladih liječnika (diplomiranih 2020.), od koje su ukupno sudjelovala 92 ispitanika. Novost u odnosu na rad pod nadzorom prve generacije je i mogućnost rada u zavodima za javno zdravstvo, uz otprije ponuđenu mogućnost rada u obiteljskoj medicini, bolničkoj i izvanbolničkoj hitnoj medicini.

Slijede grafički usporedno prikazani rezultati rada pod nadzorom prve i druge generacije mladih liječnika.

### 1. generacija

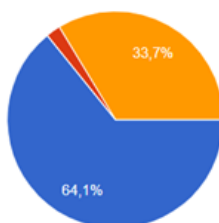
Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?  
166 odgovora



- U djelatnosti obiteljske (opće) medicine
- U djelatnosti hitne medicine koju obavlja zavod za hitnu medicinu
- U djelatnosti hitne medicine koju obavlja bolnička zdravstvena ustanova

### 2. generacija

Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?  
92 odgovora



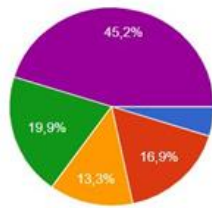
- U djelatnosti obiteljske (opće) medicine
- U djelatnosti hitne medicine koju obavlja zavod za hitnu medicinu
- U djelatnosti hitne medicine koju obavlja bolnička zdravstvena ustanova

Slika 1. U prvoj i drugoj generaciji najveći broj liječnika prijavio se za rad u obiteljskoj (općoj) medicini.

## 1. generacija

Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

166 odgovora

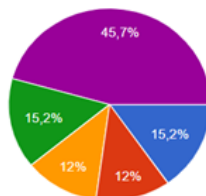


- Svog mentora nisam ni upoznao/la
- Mentor mi nije bio od velike pomoći, uživo ga skoro nisam ni vidio/la tijekom rada pod nadzorom
- Mentor bi mi pomogao tek kada bih ga tražio/la pomoć
- Mentor se trudio raditi sa mnom, ali su ga često druge obveze okupirale
- Mentor je imao vremena za mene, rado mi je davao upute i savjete oko obavlj...

## 2. generacija

Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

92 odgovora



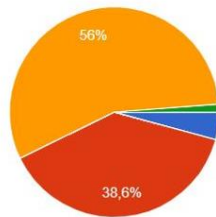
- Svog mentora nisam ni upoznao/la
- Mentor mi nije bio od velike pomoći, uživo ga skoro nisam ni vidio/la tijekom rada pod nadzorom
- Mentor bi mi pomogao tek kada bih ga tražio/la pomoć
- Mentor se trudio raditi sa mnom, ali su ga često druge obveze okupirale
- Mentor je imao vremena za mene, rado mi je davao upute i savjete oko obavlj...

Slika 2. Više od polovice ispitanika obje generacije zadovoljno je svojim mentorom, no dio ispitanika svog mentora nije niti upoznao.

## 1. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da ste stručno napredovali?

166 odgovora

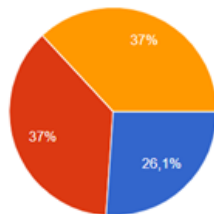


- Ne, nisam ništa novog naučio/la
- I da i ne. Stručno sam se unaprijedio/la, ali mogao/la sam i više
- Da, jesam. Puno bolje se snalazim na radu u bolnici/ambulantni/ZHM, sigurniji/a sam u izvođenju određenih postupaka, a i stručno sam naučio/la nove stvari za koje sam pokazivao/la interes. Smatram se sposobnim/om samostalno odrađivati...
- Ne, nisam ništa novog naučio

## 2. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da ste stručno napredovali?

92 odgovora



- Ne, nisam ništa novog naučio/la
- I da i ne. Stručno sam se unaprijedio/la, ali mogao/la sam i više
- Da, jesam. Puno bolje se snalazim na radu u bolnici/ambulantni/ZHM, sigurniji/a sam u izvođenju određenih postupaka, a i stručno sam naučio/la nove stvari za koje sam pokazivao/la interes. Smatram se sposobnim/om samostalno odrađivati neke poslove iz domene posla liječnika

Slika 3. U prvoj generaciji više ispitanika smatra da je stručno napredovalo u odnosu na drugu generaciju.

## 1. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkcioniranje zdravstvenog sustava?

166 odgovora



## 2. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkcioniranje zdravstvenog sustava?

92 odgovora

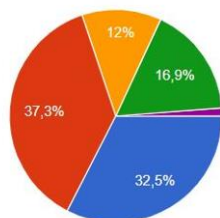


Slika 4. U drugoj generaciji manje ispitanika bolje poznaje funkcioniranje zdravstvenog sustava u odnosu na prvu generaciju.

## 1. generacija

Jeste li tijekom „Rada pod nadzorom“ mijenjali radilišta?

166 odgovora

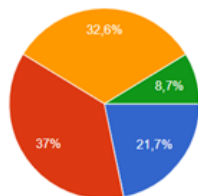


- Ne, od početka sam na istom mjestu, i to mi je baš super jer sam velikim dijelom stekao/la uvid u rad OHBP, HMP ili am...
- Ne, ali bih volio/la da sam imao/la nekoliko rotacija kako bih stekao/la šir...
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali me moj poslodavac u jednom trenutku...
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali prema dogovoru s poslodavcem/ment...
- Ne, ali bih volio da sam imao nekoliko rotacija kako bih stekao šire iskustvo i...

## 2. generacija

Jeste li tijekom „Rada pod nadzorom“ mijenjali radilišta?

92 odgovora



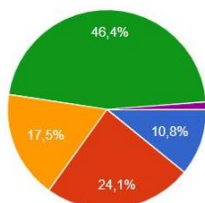
- Ne, od početka sam na istom mjestu, i to mi je baš super jer sam velikim dijelom stekao/la uvid u rad OHBP, HMP ili am...
- Ne, ali bih volio/la da sam imao/la nekoliko rotacija kako bih stekao/la šire iskustvo i praksu
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali me moj poslodavac u jednom trenutku...
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali prema dogovoru s poslodavcem/ment...

Slika 5. Većina ispitanika prve i druge generacije rado pod nadzorom obavljala je na jednom radilištu.

## 1. generacija

Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

166 odgovora

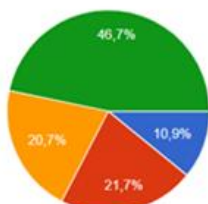


- Nisam zadovoljan/a, smatram da sam previše radio/la za primljenu plaću
- Uvjetno sam zadovoljan/a, u redu je, bilo bi bolje da je više, ali razumijem da sa...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao isključivo osnovnu plaću su...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao i dodatke na plaću (božićnic...
- Uvjetno sam zadovoljan, u redu je, bilo bi bolje da je više, ali razumijem da sa...

## 2. generacija

Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

92 odgovora



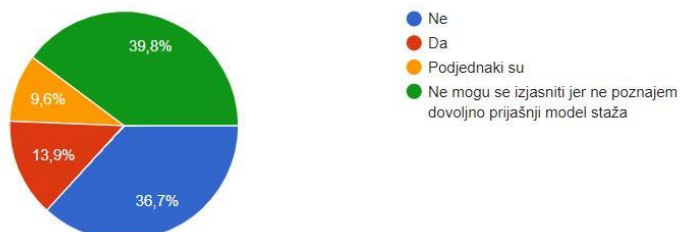
- Nisam zadovoljan/a, smatram da sam previše radio/la za primljenu plaću
- Uvjetno sam zadovoljan/a, u redu je, bilo bi bolje da je više, ali razumijem da sam na početku karijere i da je ovo prijelaz...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao isključivo osnovnu plaću sukladno uplati HZZO-a
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao i dodatke na plaću (božićnic...

Slika 6. Većina ispitanike obje generacije zadovoljna je primanjima za vrijeme rada pod nadzorom.

## 1. generacija

Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bio bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

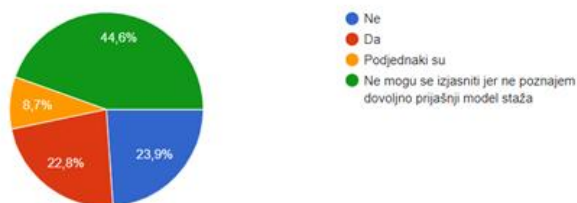
166 odgovora



## 2. generacija

Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bio bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

92 odgovora

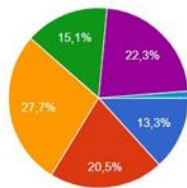


Slika 7. U prvoj generaciji više ispitanika smatra da stari model staža nije bolji od rada pod nadzorom za razliku od druge generacije. Većina ispitanike obje generacije se zapravo ne može izjasniti o istome.

## 1. generacija

Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

166 odgovora

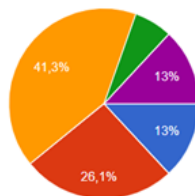


- Nezaposlen/a sam, čekam i pratim natječaje
- Isti poslodavac me zaposlio kao doktora na zamjeni (na određeno)
- Promijenio/la sam poslodavca, u radnom odnosu sam kao doktor opće prakse,...
- Dobio/la sam posao na neodređeno, očekujem u dogledno vrijeme i početa...
- Javio/la sam se na natječaj za specijal...
- Dobio sam posao na neodređeno, oče...

## 2. generacija

Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

92 odgovora



- Nezaposlen/a sam, čekam i pratim natječaje
- Isti poslodavac me zaposlio kao doktora na zamjeni (na određeno)
- Promijenio/la sam poslodavca, u radnom odnosu sam kao doktor opće prakse,...
- Dobio/la sam posao na neodređeno, očekujem u dogledno vrijeme i početa...
- Javio/la sam se na natječaj za specijalizaciju i započeo/la sa specijali...

Slika 8. U obje generacije postoji raznolikost s obzirom na mjesto rada nakon završetka rada pod nadzorom.



## 1. generacija

Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom (pritom uključujući stručni dio, radne obveze, vlastiti napredak, visinu primanja, količinu slobodnog vremena), kako biste ocijenili ovaj model rada?

166 odgovora



## 2. generacija

Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom (pritom uključujući stručni dio, radne obveze, vlastiti napredak, visinu primanja, količinu slobodnog vremena), kako biste ocijenili ovaj model rada?

92 odgovora



Slika 9. Sveukupna ocjena rada pod nadzorom prve generacije je vrlo dobar, a druga generacija dobar.

Iz rezultata za **prvu generaciju** proizlazi da nakon gotovo šest mjeseci rada pod nadzorom, oko polovice ispitanika je smatralo da je stručno napredovalo, a njih 40% je smatralo da su ipak mogli i više. Podjednak broj ispitanika je odgovorio da bolje razumiju funkcioniranje zdravstvenog sustava odnosno da još uvijek za određene ustanove ili protokole znaju samo djelomično kako funkcioniraju. Što se tiče radilišta na kojem se obavljao rad pod nadzorom, većina ispitanika je bila na jednom radilištu, pri čemu bi njih 37% voljelo da su imali mogućnost promjene radilišta. Većina ispitanika je bila zadovoljna primanjima za vrijeme rada pod nadzorom. Gotovo 40% ispitanika bi rad pod nadzorom ocijenilo vrlo dobrim, a njih 37% smatra je taj oblik rada bolji u usporedbi sa starim modelom staža od 5 mjeseci. Većina mladih liječnika je ostala u radnom odnosu, bilo kod istog ili drugog poslodavca (64%), dio se prijavio na specijalizaciju (22%), a dio je trenutno nezaposlen (13%). **Prema provedenom istraživanju koje je uključilo**

**značajan udio od gotovo 40% mladih liječnika, rad pod nadzorom je ocijenjen s vrlo dobrim.**

Iz rezultata za **drugu generaciju** proizlazi da 37% ispitanika smatra da jesu stručno napredovali, 26% da su napredovali, ali i da su mogli više naučiti, dok 37% ispitanika smatra da nije stručno napredovalo tijekom ovog oblika rada. Iako 16% ispitanika smatra da jednako kao i prije obavljanja rada pod nadzorom, ne razumije i ne snalazi se u funkcioniraju zdravstvenog sustava, čak 84% ispitanika smatra da puno bolje razumiju i snalaze se u funkcioniraju zdravstvenog sustava. Znatan dio ispitanika je posebno istaknuo da su ne njihovom voljom, tijekom rada pod nadzorom, bili raspoređeni na ispomoć u epidemiološke službe. Neovisno o izvanrednim uvjetima u kojima su radili, ispitanici, kao i prethodna generacija, predlažu veću mogućnost mobilnosti tijekom rada pod nadzorom. Sukladno važećem Pravilniku o provođenju rada pod nadzorom, nije predviđena rotacija ili promjena radilišta tijekom obavljanja rada pod nadzorom. 76% ispitanika istaknulo je da je odnos mentor – mladi liječnik bio 1 na jedan. 46% ispitanika ističe da je njihov mentor imao vremena za njih, 12% ispitanika ističe da su pomoć dobili tek kada bi je zatražili, a zabrinjava činjenica da je čak 15% ispitanika označilo da nije niti upoznalo svoga mentora. **Sveukupna ocjena ovakvog oblika rada druge generacije je dobar.**

Kada usporedimo prvu i drugu generaciju, vidljivo je da se u drugoj generaciji bilježi se polarizacija rezultata na iznimno zadovoljne i one nezadovoljne. Sukladno tome imamo znatni porast ispitanika koji radu pod nadzorom daju ocijene 1 i 2 (29%), u odnosu na prethodnu generaciju (7%), iako se također bilježi i znatni udio ispitanika koji daju ocjenu 4 i 5 (42%), pri čemu je taj udio prošle godine bio 56%.