

Rezultati ankete „Rada pod nadzorom“ prve, druge i treće generacije

Nakon ukidanja obveze obavljanja pripravničkog staža, jedna od mogućnosti stručnog usavršavanja koja se nudi mladim liječnicima je rad pod nadzorom. Povjerenstvo za mlade liječnike Hrvatske liječničke komore **istražilo je zadovoljstvo mlađih liječnika kvalitetom i provedbom „Rada pod nadzorom“**. Anonimno istraživanje, provedeno u obliku anketnog upitnika, obuhvatilo je tri generacije mlađih liječnika.

Prvo istraživanje u studenom 2020. obuhvatilo je prvu generaciju mlađih liječnika (diplomiranih 2019.). Od ukupno 424 mlađa liječnika upitnik ispunilo njih 166 (39%).

Drugim istraživanjem u svibnju 2021. obuhvaćena je druga generacija mlađih liječnika (diplomiranih 2020.), od koje su ukupno sudjelovala 92 ispitanika.

Treće istraživanje provedeno je u lipnju 2022. u kojem je sudjelovalo 101 mlađih liječnika koji su diplomirali 2021. Novost za drugi i treći generaciju u odnosu na rad pod nadzorom prve generacije je i mogućnost rada u zavodima za javno zdravstvo, uz otprije ponuđenu mogućnost rada u obiteljskoj medicini, bolničkoj i izvanbolničkoj hitnoj medicini.

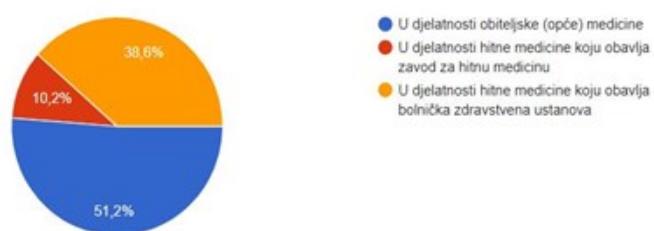
Slijede grafički usporedno prikazani rezultati rada pod nadzorom prve i druge generacije mlađih liječnika.

Pitanje 1. Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?

1. generacija

Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?

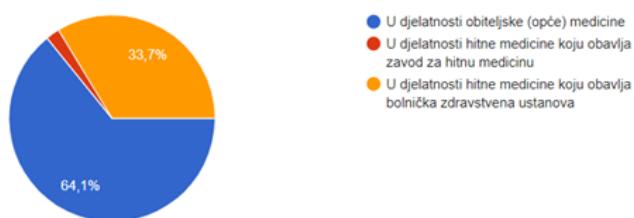
166 odgovora



2. generacija

Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?

92 odgovora



3. generacija

Gdje ste se prijavili za rad pod nadzorom?

101 odgovor



Slika 1. U prvoj, drugoj i trećoj generaciji najveći broj liječnika prijavio se za rad u obiteljskoj (općoj) medicini.

Pitanje 2. Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

1. generacija

Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

166 odgovora



2. generacija

Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

92 odgovora



3. generacija

Kako ste zadovoljni mentorskim sustavom?

101 odgovor



- Svog mentora nisam ni upoznao/la
- Mentor mi nije bio od velike pomoći, uživo ga skoro nisam ni vido/la tijekom rada pod nadzorom
- Mentor bi mi pomogao tek kada bih ga tražio/la pomoć
- Mentor se trudio raditi sa mnom, ali su ga često druge obvezne okupirale
- Mentor je imao vremena za mene, rado mi je davao upute i savjete oko obavljenih poslova

Slika 2. Više od polovice ispitanika sve tri generacije zadovoljno je svojim mentorom, no dio ispitanika svog mentora nije niti upoznao.

Pitanje 3. Sada nakon više od pola godine rada pod stručnim nadzorom, smatrati li da ste stručno napredovali?

1. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrati li da ste stručno napredovali?

166 odgovora



- Ne, nisam ništa novog naučio/la
- I da i ne. Stručno sam se unaprijedio/la, ali mogao/la sam i više
- Da, jesam. Puno bolje se snalazim na radu u bolnici/ambulanti/ZHM, sigurniji/ja sam u izvođenju određenih postupaka, a i stručno sam naučio/la nove stvari za koje sam pokazivao/la interes. Smatram se sposobnijim/om samostalno odradivati neke poslove iz domene posla lječnika

2. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrati li da ste stručno napredovali?

92 odgovora



- Ne, nisam ništa novog naučio/la
- I da i ne. Stručno sam se unaprijedio/la, ali mogao/la sam i više
- Da, jesam. Puno bolje se snalazim na radu u bolnici/ambulanti/ZHM, sigurniji/ja sam u izvođenju određenih postupaka, a i stručno sam naučio/la nove stvari za koje sam pokazivao/la interes. Smatram se sposobnijim/om samostalno odradivati neke poslove iz domene posla lječnika

3. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da ste stručno napredovali?

101 odgovor



Slika 3. U prvoj i trećoj generaciji više ispitanika smatra da je stručno napredovalo u odnosu na drugu generaciju.

Pitanje 4. Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkciranje zdravstvenog sustava?

1. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkciranje zdravstvenog sustava?

166 odgovora



2. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkciranje zdravstvenog sustava?

92 odgovora



3. generacija

Sada nakon više od pola godine rada pod nadzorom, smatrate li da bolje razumijete funkcioniranje zdravstvenog sustava?

101 odgovor



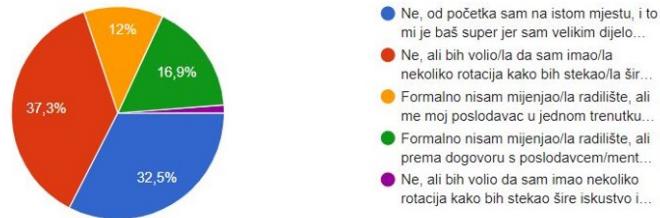
Slika 4. U drugoj generaciji manje ispitanika bolje poznaje funkcioniranje zdravstvenog sustava u odnosu na prvu i treću generaciju.

Pitanje 5. Jeste li tijekom rada pod nadzorom mijenjali radilišta?

1. generacija

Jeste li tijekom „Rada pod nadzorom“ mijenjali radilišta?

166 odgovora



2. generacija

Jeste li tijekom „Rada pod nadzorom“ mijenjali radilišta?

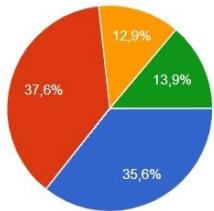
92 odgovora



3. generacija

Jeste li tijekom „Rada pod nadzorom“ mijenjali radilišta?

101 odgovor



- Ne, od početka sam na istom mjestu, i to mi je baš super jer sam velikim dijelom stekao/la uvid u rad OHBP, H...
- Ne, ali bih volio/la da sam imao/la nekoliko rotacija kako bih stekao/la šire iskustvo i praksu
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali me moj poslodavac u jednom trenutku...
- Formalno nisam mijenjao/la radilište, ali prema dogovoru s poslodavcem/ment...

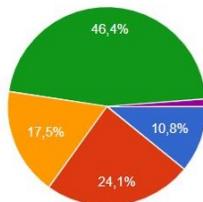
Slika 5. Većina ispitanika prve, druge i treće generacije rado pod nadzorom obavljala je na jednom radilištu.

Pitanje 6. Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

1. generacija

Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

166 odgovora

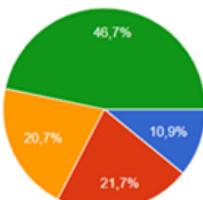


- Nisam zadovoljan/a, smatram da sam previše radio/la za primljenu plaću
- Uvjetovalo sam zadovoljan/a, u redu je, bilo bi bolje da je više, ali razumijem da sa...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao isključivo osnovnu plaću su...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao i dodatke na plaću (božićnic...

2. generacija

Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

92 odgovora

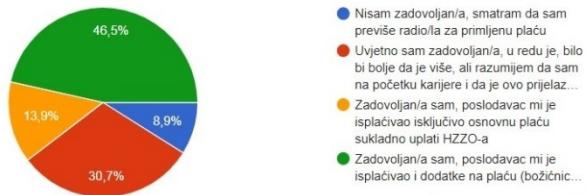


- Nisam zadovoljan/a, smatram da sam previše radio/la za primljenu plaću
- Uvjetovalo sam zadovoljan/a, u redu je, bilo bi bolje da je više, ali razumijem da sam na početku karijere i da je ovo prijez...
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao isključivo osnovnu plaću sukladno uplati HZZO-a
- Zadovoljan/a sam, poslodavac mi je isplaćivao i dodatke na plaću (božićnic...

3. generacija

Jeste li zadovoljni primanjima za vrijeme rada pod nadzorom?

101 odgovor



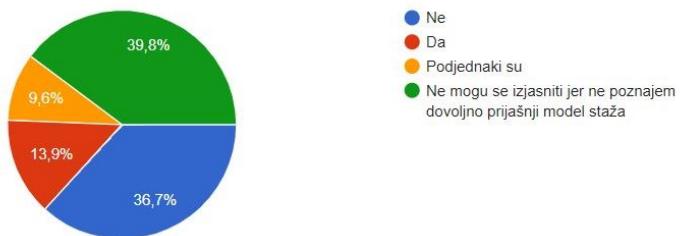
Slika 6. Većina ispitanike sve tri generacije zadovoljna je primanjima za vrijeme rada pod nadzorom.

Pitanje 7. Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

1. generacija

Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bio bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

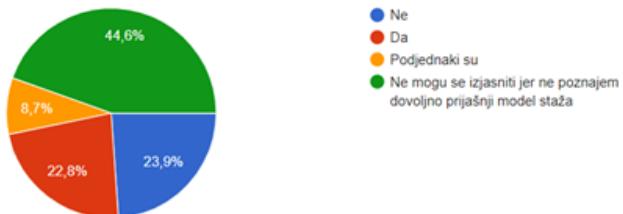
166 odgovora



2. generacija

Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bio bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

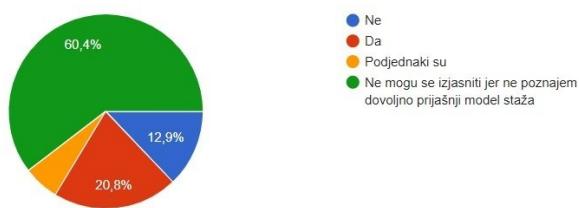
92 odgovora



3. generacija

Smatrate li da je stari model staža od 5 mjeseci bio bolji model u odnosu na sadašnji rad pod nadzorom?

101 odgovor



Slika 7. U prvoj generaciji više ispitanika smatra da stari model staža nije bolji od rada pod nadzorom za razliku od druge i treće generacije. Većina ispitanike sve tri generacije se zapravo ne može izjasniti o istome.

Pitanje 8. Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

1. generacija

Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

166 odgovora



2. generacija

Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

92 odgovora



3. generacija

Gdje ste nastavili svoj rad nakon završenog rada pod nadzorom?

101 odgovor



Slika 8. U sve tri generacije postoji raznolikost s obzirom na mjesto rada nakon završetka rada pod nadzorom. Najviše ispitanika treće generacije promijenilo je poslodavca i u radnom odnosu je kao doktor opće prakse, doktor na zamjeni ili doktor u zavodu za hitnu medicinu.

Pitanje 9. Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom, kako biste ocijenili ovaj model rada?

1. generacija

Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom (pritom uključujući stručni dio, radne obveze, vlastiti napredak, visinu primanja, količinu slobodnog vremena), kako biste ocijenili ovaj model rada?

166 odgovora



2. generacija

Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom (pritom uključujući stručni dio, radne obveze, vlastiti napredak, visinu primanja, količinu slobodnog vremena), kako biste ocijenili ovaj model rada?

92 odgovora



3. generacija

Gledajući sve aspekte vašeg rada pod nadzorom (pritom uključujući stručni dio, radne obveze, vlastiti napredak, visinu primanja, količinu slobodnog vremena), kako biste ocijenili ovaj model rada?

101 odgovor



Slika 9. Sveukupna ocjena rada pod nadzorom prve i treće generacije je vrlo dobar, a druge generacije dobar.

Iz rezultata za **prvu generaciju** proizlazi da nakon gotovo šest mjeseci rada pod nadzorom, oko polovice ispitanika je smatralo da je stručno napredovalo, a njih 40% je smatralo da su ipak mogli i više. Podjednak broj ispitanika je odgovorio da bolje razumiju funkciranje zdravstvenog sustava odnosno da još uvijek za određene ustanove ili protokole znaju samo djelomično kako funkciraju. Što se tiče radilišta na kojem se obavljao rad pod nadzorom, većina ispitanika je bila na jednom radilištu, pri čemu bi njih 37% voljelo da su imali mogućnost promjene radilišta. Većina ispitanika je bila zadovoljna primanjima za vrijeme rada pod nadzorom. Gotovo 40% ispitanika bi rad pod nadzorom ocijenilo vrlo dobrim, a njih 37% smatra je taj oblik rada bolji u usporedbi sa starim modelom staza od 5 mjeseci. Većina mladih liječnika je ostala u radnom odnosu, bilo kod istog ili drugog poslodavca (64%), dio se prijavio na specijalizaciju (22%), a dio je trenutno nezaposlen (13%). **Prema provedenom istraživanju koje je uključilo značajan udio od gotovo 40% mladih liječnika, rad pod nadzorom je ocijenjen s vrlo dobrim.**

Iz rezultata za **drugu generaciju** proizlazi da 37% ispitanika smatra da jesu stručno napredovali, 26% da su napredovali, ali i da su mogli više naučiti, dok 37% ispitanika smatra da nije stručno napredovalo tijekom ovog oblika rada. Iako 16% ispitanika smatra da jednako kao i prije obavljanja rada pod nadzorom, ne razumije i ne snalazi se u funkciranju zdravstvenog sustava, čak 84% ispitanika smatra da puno bolje razumiju i snalaze se u funkciranju zdravstvenog sustava. Znatan dio ispitanika je posebno istaknuo da su ne njihovom voljom, tijekom rada pod nadzorom, bili raspoređeni na ispomoć u epidemiološke službe. Neovisno o izvanrednim uvjetima u kojima su radili, ispitanici, kao i prethodna generacija, predlažu veću mogućnost mobilnosti tijekom rada pod nadzorom. Sukladno važećem Pravilniku o provođenju rada pod nadzorom, nije predviđena rotacija ili promjena radilišta tijekom obavljanja rada pod nadzorom. 76% ispitanika istaknulo je da je odnos mentor – mladi liječnik bio 1 na jedan. 46% ispitanika ističe da je njihov mentor imao vremena za njih, 12% ispitanika ističe da su pomoć dobili tek kada bi je zatražili, a zabrinjava činjenica da je čak 15% ispitanika označilo da nije niti upoznalo svoga mentora. **Sveukupna ocjena ovakvog oblika rada druge generacije je dobar.**

Među mladim liječnicima treće generacije rada pod nadzorom više od polovice ih smatra da su stručno napredovali, dok ih samo 4 % smatra da nije stručno napredovalo tijekom ovog načina rada. Iako 59,4 % ispitanika smatra da jednako kao i prije obavljanja rada pod nadzorom, ne razumije i ne snalazi se u funkcioniраju određenih dijelova zdravstvenog sustava, čak ih 36,6 % misli da puno bolje razumiju i snalaze se u tom sustavu, dok samo 4 % smatra da nisu ništa novo naučili. Znatan je dio ispitanika posebno istaknuo da su ne njihovom voljom bili tijekom rada pod nadzorom raspoređeni na ispomoć u epidemiološke službe. Neovisno o izvanrednim uvjetima u kojima su radili, čak 37,6 % ispitanika slično kao i prethodnih generacija izražava želju za većom mobilnošću tijekom rada pod nadzorom, dok njih 35,6 % smatra da su obavljanjem rada pod nadzorom na jednom mjestu stekli iznimno velik uvid u rad obiteljske medicine, OHBP-a ili izvanbolničke hitne službe, međutim sukladno važećem Pravilniku o provođenju rada pod nadzorom, nije predviđena rotacija niti promjena radilišta tijekom takvog obavljanja rada.

Kada usporedimo prvu i drugu generaciju, vidljivo je da se u drugoj generaciji bilježi se polarizacija rezultata na iznimno zadovoljne i one nezadovoljne. Sukladno tome imamo znatni porast ispitanika koji radu pod nadzorom daju ocijene 1 i 2 (29%), u odnosu na prethodnu generaciju (7%), iako se također bilježi i znatni udio ispitanika koji daju ocjenu 4 i 5 (42%), pri čemu je taj udio prošle godine bio 56%. **U trećoj generaciji liječnika bilježi se ponovno jako veliki broj visokih ocjena (4 i 5), ukupno 66,3% svih ocjena**, dok je broj ispitanika koji radu pod nadzorom daju ocijene 1 i 2 iznosio samo 10%, što je dosta manje u odnosu na prethodnu (drugu) generaciju rada pod nadzorom (29 %). Sveukupna ocjena ovakvog oblika rada treće generacije bila je 3,7.