



Europsko udruženje mladih liječnika

IZJAVA PROTIV PRISILNOG RASPOREĐIVANJA MLADIH LIJEČNIKA RADI POKRIVANJA KADROVSKIH NESTAŠICA

Nakon Opće skupštine Europskog udruženja mladih liječnika (EJD) ove jeseni 2022. u Oslu u Norveškoj, EJD želi izraziti duboku zabrinutost u pogledu različitih inicijativa diljem Europe s ciljem prisilnog raspoređivanja mladih doktora na slobodna radna mjesta u nedovoljno kadrovski popunjenim područjima, takozvanim „medicinskim pustinjama“.

Europsko medicinsko osoblje suočava se s mnogim izazovima kako bi sigurno zaposlilo kadrove u zdravstvenom sustavu u Europi; prijelaz iz viška liječnika u manjak liječnika, povećana potražnja za zdravstvenom skrbi i starenje stanovništva, politike štednje u zdravstvenom sektoru nakon ekonomske krize 2008. godine, COVID-19 pandemija, rat u Ukrajini, i sada ponovno financijska kriza. Međutim, loše planiranje zapošljavanja medicinskog osoblja ne smije rezultirati pogubnim obaveznim zapošljavanjem mladih liječnika u područjima u kojima mladi liječnici nemaju nadzor starije službe, u kojima im se pruža loša izobrazba, u kojima ih se obeshrabruje i odvodi od njihovih obitelji i struktura potpore.

EJD je zabrinut zbog mogućeg nedostatka kliničkog nadzora na tim radnim mjestima i naknadnog negativnog utjecaja na poslijediplomsko osposobljavanje i skrb o pacijentima. Umjesto toga, EJD se zalaže za poboljšanje radnih uvjeta u tim „medicinskim pustinjama“. Promjene u medicinskom poslijediplomskom osposobljavanju moraju se temeljiti na dokazima i razvijati u partnerstvu s predstavnicima mladih liječnika. Promjene na razini cijelog sustava, gdje se najranjiviji unutar liječničke populacije koriste da bi se popunile kadrovske praznine naštetiti će njihovom blagostanju, poticati sindrom izgaranja i istjerati liječnike iz takvog medicinskog sustava.

U mnogim slučajevima ruralna područja imaju nedostatak profesionalaca u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. U njoj je kontinuitet skrbi od iznimne važnosti za optimalnu i sigurnu skrb o pacijentima. Prisilno raspoređivanje mladih liječnika samo bi privremeno popunilo ta slobodna radna mjesta uz rizik ugrožavanja kontinuiteta skrbi i ometanja mogućnosti uspostave stabilne radne snage na lokalnoj razini kroz prikladne poticaje.

Potrebno je uspostaviti potrebne poticaje kao što su promicanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života, poboljšanje radnog okruženja i okruženja za učenje te pravedna i odgovarajuća naknada kako bi se osigurala pokrivenost tih radnih mjesta u regijama koje je teško kadrovski popuniti. Negativni poticaji pokazali su da samo pogoršavaju manjak osoblja u srednjoročnom i dugoročnom razdoblju. Nedostatak profesionalne autonomije glavni je uzrok izgaranja među mladim liječnicima; obvezna radna mjesta na kojima mladi doktori nemaju kontrolu nad svojim prostorno-lokacijskim određenjem i specijalizacijom i gdje nedostaje nadzora mogu samo povećati stope sindroma izgaranja i prisiliti ih da napuste zdravstveni sustav, što negativno utječe na skrb o pacijentima. Nedostatak odgovarajućeg broja zdravstvenih djelatnika nikada ne smije biti razlog za snižavanje standarda kvalifikacija i osposobljavanja. Svaki kompromis u procesu osposobljavanja čiji je cilj pokrivanje nestašica u sustavu vjerojatno će dovesti do ozbiljnog narušavanja kvalitete zdravstvene skrbi za buduće generacije.

Europsko udruženje mladih liječnika predstavlja više od 300.000 mladih liječnika u Europi. Zalažemo se za prava mladih liječnika, unaprjeđenje medicinskog usavršavanja i optimalne skrbi za pacijente.

Registrirani Ured

European Junior Doctors Association,
Rue Guimard 15 1040 Brussels, Belgium

office@juniorDoctors.eu
www.juniorDoctors.eu

Prijevod: Vedran Šćuric, Povjerenstvo za mlade liječnike
Lektor prijevoda: Drago Horvat