



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,  
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

KLASA: 140-01/26-01/42

URBROJ: 524-05-01-02/1-26-3

Zagreb, 14. svibnja 2026.

[hk@hk.hr](mailto:hk@hk.hr)

n/r doc. dr. sc. Krešimir Luetić, dr.med.

**PREDMET: Primjena odredbi Zakona o mirovinskom osiguranju o radu nakon ostvarenja prava na mirovinu, potreba ujednačavanja postupanja**  
*- odgovor, daje se*

VEZA: Vaš dopis, KLASA: 990-02/26-03/19, URBROJ: 385-02/05-26-1 od 25. travnja 2026.

Poštovani,

u vezi Vašeg podneska zaprimljenog u Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, vezano za tumačenje i ujednačenu primjenu odredbi o mogućnosti rada umirovljenika prema novom Zakonu o mirovinskom osiguranju (u daljnjem tekstu: ZOMO), na snazi od 1. srpnja 2025., dajemo sljedeći odgovor.

Kao što je već navedeno u odgovoru ovoga Ministarstva, koji ste priložili svom podnesku, upućenog Udruzi poslodavaca u zdravstvu Hrvatske, KLASA: 140-01/25-01/90, URBROJ: 524-05-01-02/1-25-2 od 23. prosinca 2025., iznimno od odredbe članka 42. stavka 1. ZOMO-a, prema kojoj pravo na starosnu mirovinu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika i prijevremenu starosnu mirovinu osiguranik može steći kada ispuni uvjete za mirovinu, a nakon prestanka osiguranja, sukladno odredbi članka 42. stavka 4. ZOMO-a osiguranik koji je nakon ispunjenja uvjeta za mirovinu prema ZOMO-u nastavio raditi, ali ne više s punim radnim vremenom, nego do polovice punog radnog vremena može i bez prestanka radnog odnosa steći pravo na tu mirovinu od dana s kojim je nakon ispunjenja uvjeta nastavio raditi do polovice punog radnog vremena, uz istovremeno primanje punog iznosa mirovine.

Mogućnost ostvarivanja prava na mirovinu bez prestanka radnog odnosa imaju samo osiguranici koji obavljaju nesamostalan rad koji su zaposleni u punom radnom vremenu te koji su nakon ispunjenja uvjeta za priznanje nekog od navedenih prava nastavili raditi do polovice punog radnog vremena. Dakle, nije potrebno prekinuti radni odnos za vrijeme ostvarivanja prava na mirovinu u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod),

već je potrebno samo napraviti izmijenjeni ugovor o radu, odnosno prema Zavodu uspostaviti promjenu radnog vremena s punog na radno vrijeme do polovice punog radnog vremena. Drugim riječima, osiguranik mora podnijeti zahtjev za mirovinu s datumom s kojim želi priznanje prava na mirovinu, a s poslodavcem sklopiti aneks ugovora o radu kojim će se ugovoriti radno vrijeme do polovice punog radnog vremena od dana priznanja prava na mirovinu.

Nadalje, člankom 100. stavkom 3. ZOMO-a propisano je da se, počevši od 1. siječnja 2026., korisnici mirovine s navršenih 65. godina života, mogu tijekom korištenja prava na mirovinu zaposliti dulje od polovice punog radnog vremena, što uključuje i puno radno vrijeme, i istovremeno primati pola mirovine. Međutim, pravo na rad dulji od polovice punog radnog vremena uz isplatu pola iznosa mirovine nije moguće ostvariti bez prethodnog priznanja prava na mirovinu, koje se u pravilu stječe nakon prestanka radnog odnosa, odnosno osiguranja. Stoga, a s obzirom na propisani uvjet korištenja mirovine, potrebno je najprije ostvariti pravo na mirovinu, što se može učiniti ili prekidom radnog odnosa ili prelaskom s rada u punom radnom vremenu na rad do polovice punog radnog vremena na prethodno opisani način. Pri tome, nije propisano razdoblje trajanja korištenja mirovine uz rad do polovice punog radnog vremena, odnosno može se koristiti i jedan dan. Samo u slučaju ako bi došlo do prekida radnog odnosa makar i na jedan dan, dakle bez prelaska na rad do polovice punog radnog vremena bez prestanka radnog odnosa, bilo bi nužno ponovno zapošljavanje putem javnog natječaja.

Vežano uz navod da se ista zakonska mogućnost u praksi ne primjenjuje jednako na sve osiguranike, što u konkretnom slučaju stavlja u nepovoljniji položaj liječnike zaposlene u javnim zdravstvenim ustanovama u odnosu na liječnike u privatnoj praksi, ističemo kako osiguranici koji obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost, primjerice liječnik u vlastitoj privatnoj praksi, odvjetnik u vlastitom odvjetničkom uredu ili obrtnik, za koje se pretpostavlja rad u punom radnom vremenu i za koje je obavezan upis u odgovarajući registar ili udrugu te dozvola za rad u privatnoj praksi, za razliku od liječnika zaposlenih u javnim zdravstvenim ustanovama ne mogu ostvariti pravo na mirovinu bez prestanka radnog odnosa niti mogu zasnovati radni odnos do polovice punog radnog vremena. Za njih je, počevši od 1. siječnja 2026., člankom 42. stavkom 5. ZOMO-a iznimno propisana samo mogućnost rada i stjecanja prava na starosnu mirovinu s navršenih 65 godina života, bez zatvaranja obrta, odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, uz korištenje pola iznosa mirovine.

Slijedom navedenoga, u pogledu jednake dostupnosti prava ističemo kako je člankom 100. stavkom 3. ZOMO-a omogućeno da i liječnik koji je zaposlen u javnoj zdravstvenoj ustanovi može ostvariti pravo na starosnu mirovinu s navršenih 65 godina života, bez prestanka radnog odnosa, i to prelaskom s punog na radno vrijeme do polovice punog radnog vremena, a tijekom korištenja mirovine s radnim vremenom do polovice punog radnog vremena može prijeći na puno radno vrijeme i koristiti pola iznosa mirovine, jednako kao i liječnik u privatnoj praksi koji je bio osiguran po osnovi samostalne profesionalne djelatnosti i koji je stekao pravo na starosnu mirovinu sa 65 godina života te bez zatvaranja svoje djelatnosti nastavio obavljati samostalnu profesionalnu djelatnost uz isplatu pola iznosa mirovine.

Također, liječnici koji su zaposleni u javnoj zdravstvenoj ustanovi koji su nakon stečene mirovine (starosne mirovine, starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika ili prijevremene starosne mirovine) nastavili raditi, ali ne više s punim radnim vremenom nego do polovice punog radnog vremena u skladu s člankom 42. stavkom 4. ZOMO-a, mogu na temelju članka 100. stavka 3. ZOMO-a kao korisnici mirovine nakon navršene 65. godine života s radnog odnosa do polovice punog radnog vremena uz korištenje punog iznosa mirovine prijeći na puno radno vrijeme, odnosno na radno vrijeme dulje od polovice punog radnog vremena i koristiti pola iznosa mirovine, bez prestanka radnog odnosa na temelju izmijenjenog ugovora o radu.

S poštovanjem,

  
**MINISTAR**  
**prof. dr. sc. Alen Ružić, dr. med.**

O tome obavijest:

1. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje,  
A. Mihanovića 3, 10 000 Zagreb